

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	1	19	0	0
	M:	0	14	0	0
	T:	1	33	0	0
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	0	130	102
	M:	0	0	209	200
	T:	0	0	339	302
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0	3	1
	M:	0	0	4	2
	T:	0	0	7	3
<b>Total</b>	H:	1	19	133	103
	M:	0	14	213	202
	T:	1	33	346	305

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	333	0	8	22
	M:	566	0	2	7
	T:	899	0	10	29
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	3	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	4	0	0	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	1	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	3	0	0	0
<b>Total</b>	H:	337	0	8	22
	M:	569	0	2	7
	T:	906	0	10	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	11	31
	M:	3	17
	T:	14	48
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	4	599
	M:	2	986
	T:	6	1.585
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	3
	M:	0	1
	T:	0	4
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	5
	M:	0	8
	T:	0	13
<b>Total</b>	H:	15	638
	M:	5	1.012
	T:	20	1.650

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		<b>Total</b>
<b>Tarefa</b>	H:	3
	M:	4
	T:	7
<b>Avença</b>	H:	61
	M:	32
	T:	93
<b>Total</b>	H:	64
	M:	36
	T:	100

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	3	1
	M:	0	0	9	2
	T:	0	0	12	3
<b>30-34</b>	H:	0	1	10	2
	M:	0	0	34	2
	T:	0	1	44	4
<b>35-39</b>	H:	0	1	29	6
	M:	0	1	35	14
	T:	0	2	64	20
<b>40-44</b>	H:	0	4	32	12
	M:	0	6	46	30
	T:	0	10	78	42
<b>45-49</b>	H:	0	4	26	29
	M:	0	5	36	36
	T:	0	9	62	65
<b>50-54</b>	H:	0	4	13	17
	M:	0	2	27	43
	T:	0	6	40	60
<b>55-59</b>	H:	1	3	10	18
	M:	0	0	14	35
	T:	1	3	24	53

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	3	0	0	3
	M:	5	0	0	0
	T:	8	0	0	3
<b>25-29</b>	H:	7	0	0	4
	M:	18	0	0	3
	T:	25	0	0	7
<b>30-34</b>	H:	10	0	0	1
	M:	32	0	0	0
	T:	42	0	0	1
<b>35-39</b>	H:	8	0	0	0
	M:	29	0	0	0
	T:	37	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	23	0	1	7
	M:	60	0	0	3
	T:	83	0	1	10
<b>45-49</b>	H:	35	0	2	7
	M:	96	0	1	1
	T:	131	0	3	8
<b>50-54</b>	H:	56	0	2	0
	M:	111	0	1	0
	T:	167	0	3	0
<b>55-59</b>	H:	94	0	1	0
	M:	104	0	0	0
	T:	198	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	6
	M:	0	5
	T:	0	11
<b>25-29</b>	H:	1	16
	M:	0	32
	T:	1	48
<b>30-34</b>	H:	0	24
	M:	0	68
	T:	0	92
<b>35-39</b>	H:	1	45
	M:	1	80
	T:	2	125
<b>40-44</b>	H:	5	84
	M:	2	147
	T:	7	231
<b>45-49</b>	H:	3	106
	M:	1	176
	T:	4	282
<b>50-54</b>	H:	2	94
	M:	0	184
	T:	2	278
<b>55-59</b>	H:	0	127
	M:	1	154
	T:	1	281

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>60-64</b>	H:	0	2	8	15
	M:	0	0	8	32
	T:	0	2	16	47
<b>65-69</b>	H:	0	0	2	3
	M:	0	0	4	8
	T:	0	0	6	11
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	1	19	133	103
	M:	0	14	213	202
	T:	1	33	346	305



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>60-64</b>	H:	89	0	2	0
	M:	102	0	0	0
	T:	191	0	2	0
<b>65-69</b>	H:	12	0	0	0
	M:	12	0	0	0
	T:	24	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	337	0	8	22
	M:	569	0	2	7
	T:	906	0	10	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>60-64</b>	H:	3	119
	M:	0	142
	T:	3	261
<b>65-69</b>	H:	0	17
	M:	0	24
	T:	0	41
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	15	638
	M:	5	1.012
	T:	20	1.650

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	3	65	8
	M:	0	0	81	17
	T:	0	3	146	25
<b>5-9</b>	H:	1	1	17	28
	M:	0	2	30	47
	T:	1	3	47	75
<b>10-14</b>	H:	0	3	15	12
	M:	0	7	31	17
	T:	0	10	46	29
<b>15-19</b>	H:	0	5	8	6
	M:	0	3	18	5
	T:	0	8	26	11
<b>20-24</b>	H:	0	4	5	16
	M:	0	1	22	48
	T:	0	5	27	64
<b>25-29</b>	H:	0	2	15	12
	M:	0	1	19	39
	T:	0	3	34	51
<b>30-34</b>	H:	0	0	2	3
	M:	0	0	3	16
	T:	0	0	5	19
<b>35-39</b>	H:	0	1	5	15
	M:	0	0	6	10
	T:	0	1	11	25
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	0	1	3
	M:	0	0	3	3
	T:	0	0	4	6

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Até 5 Anos</b>	H:	84	0	0	8
	M:	190	0	0	3
	T:	274	0	0	11
<b>5-9</b>	H:	59	0	0	0
	M:	80	0	0	0
	T:	139	0	0	0
<b>10-14</b>	H:	18	0	3	0
	M:	67	0	1	0
	T:	85	0	4	0
<b>15-19</b>	H:	22	0	0	12
	M:	27	0	0	4
	T:	49	0	0	16
<b>20-24</b>	H:	35	0	2	2
	M:	101	0	1	0
	T:	136	0	3	2
<b>25-29</b>	H:	63	0	0	0
	M:	72	0	0	0
	T:	135	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	16	0	1	0
	M:	14	0	0	0
	T:	30	0	1	0
<b>35-39</b>	H:	27	0	2	0
	M:	15	0	0	0
	T:	42	0	2	0
<b>40 ou mais anos</b>	H:	13	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	16	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Até 5 Anos</b>	H:	2	170
	M:	0	291
	T:	2	461
<b>5-9</b>	H:	2	108
	M:	4	163
	T:	6	271
<b>10-14</b>	H:	5	56
	M:	0	123
	T:	5	179
<b>15-19</b>	H:	2	55
	M:	0	57
	T:	2	112
<b>20-24</b>	H:	2	66
	M:	0	173
	T:	2	239
<b>25-29</b>	H:	1	93
	M:	0	131
	T:	1	224
<b>30-34</b>	H:	0	22
	M:	1	34
	T:	1	56
<b>35-39</b>	H:	1	51
	M:	0	31
	T:	1	82
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	17
	M:	0	9
	T:	0	26

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Total</b>	H:	1	19	133	103
	M:	0	14	213	202
	T:	1	33	346	305

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Total</b>	H:	337	0	8	22
	M:	569	0	2	7
	T:	906	0	10	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Total</b>	H:	15	638
	M:	5	1.012
	T:	20	1.650



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	4
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	6
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	7
	M:	0	0	0	6
	T:	0	0	0	13
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	7
	M:	0	0	0	14
	T:	0	0	0	21
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	1	79
	M:	0	0	2	168
	T:	0	0	3	247
<b>Bacharelato</b>	H:	0	1	1	0
	M:	0	1	8	1
	T:	0	2	9	1
<b>Licenciatura</b>	H:	1	16	112	6
	M:	0	12	166	11
	T:	1	28	278	17
<b>Mestrado</b>	H:	0	2	18	0
	M:	0	1	34	0
	T:	0	3	52	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	78	0	0	0
	M:	23	0	0	0
	T:	101	0	0	0
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	96	0	0	0
	M:	88	0	0	0
	T:	184	0	0	0
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	85	0	0	0
	M:	156	0	0	0
	T:	241	0	0	0
<b>11º ano</b>	H:	2	0	1	0
	M:	9	0	0	0
	T:	11	0	1	0
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	68	0	3	21
	M:	276	0	1	4
	T:	344	0	4	25
<b>Bacharelato</b>	H:	1	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	3	0	0	0
<b>Licenciatura</b>	H:	7	0	3	1
	M:	13	0	1	1
	T:	20	0	4	2
<b>Mestrado</b>	H:	0	0	1	0
	M:	2	0	0	2
	T:	2	0	1	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	78
	M:	0	23
	T:	0	101
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	100
	M:	0	90
	T:	0	190
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	1	93
	M:	0	162
	T:	1	255
<b>11º ano</b>	H:	1	11
	M:	0	23
	T:	1	34
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	6	178
	M:	3	454
	T:	9	632
<b>Bacharelato</b>	H:	1	4
	M:	0	12
	T:	1	16
<b>Licenciatura</b>	H:	4	150
	M:	1	205
	T:	5	355
<b>Mestrado</b>	H:	2	23
	M:	1	40
	T:	3	63

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	3	0
	T:	0	0	4	0
<b>Total</b>	H:	1	19	133	103
	M:	0	14	213	202
	T:	1	33	346	305

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	337	0	8	22
	M:	569	0	2	7
	T:	906	0	10	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Doutoramento</b>	H:	0	1
	M:	0	3
	T:	0	4
<b>Total</b>	H:	15	638
	M:	5	1.012
	T:	20	1.650

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>União Europeia</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	1	1
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2
<b>Outros</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>Total</b>	H:	0	0	2	2
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	2	3

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>União Europeia</b>	H:	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>CPLP</b>	H:	1	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	1	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	3	0	0	0



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>União Europeia</b>	H:	0	1
	M:	0	2
	T:	0	3
<b>CPLP</b>	H:	0	3
	M:	0	1
	T:	0	4
<b>Outros</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Total</b>	H:	0	5
	M:	0	3
	T:	0	8

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	2
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	2
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	3
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	3

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	1	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	2	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	2	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	4	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	3	0	0	0
<b>50-54</b>	H:	3	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	5	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	2	0	0	0
	M:	6	0	0	0
	T:	8	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	1
	M:	0	1
	T:	0	2
<b>25-29</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>30-34</b>	H:	0	3
	M:	0	0
	T:	0	3
<b>35-39</b>	H:	0	3
	M:	0	0
	T:	0	3
<b>40-44</b>	H:	0	3
	M:	0	4
	T:	0	7
<b>45-49</b>	H:	0	1
	M:	0	5
	T:	0	6
<b>50-54</b>	H:	0	4
	M:	0	2
	T:	0	6
<b>55-59</b>	H:	0	3
	M:	0	8
	T:	0	11

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	3
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	0	9
	M:	0	0	2	6
	T:	0	0	2	15

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>60-64</b>	H:	5	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	5	0	1	0
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	17	0	1	0
	M:	14	0	0	0
	T:	31	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>60-64</b>	H:	0	8
	M:	0	1
	T:	0	9
<b>65-69</b>	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	27
	M:	0	22
	T:	0	49

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	9	0
	T:	0	0	11	0
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	1
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	5	3	8
	M:	0	4	2	16
	T:	0	9	5	24
<b>Total</b>	H:	0	5	6	8
	M:	0	4	12	17
	T:	0	9	18	25



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Procedimento concursal</b>	H:	13	0	0	0
	M:	58	0	0	0
	T:	71	0	0	0
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	10	0	1	1
	M:	21	0	0	1
	T:	31	0	1	2
<b>Total</b>	H:	23	0	1	1
	M:	80	0	0	1
	T:	103	0	1	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	15
	M:	0	67
	T:	0	82
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0
	M:	0	3
	T:	0	3
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	28
	M:	0	44
	T:	0	72
<b>Total</b>	H:	0	44
	M:	0	114
	T:	0	158

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Caducidade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	2	0
	T:	0	0	4	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
<b>Morte</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	1	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Caducidade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	1	0	0	1
	M:	1	0	0	0
	T:	2	0	0	1
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Morte</b>	H:	2	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	2	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Caducidade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	2
	M:	0	1
	T:	0	3
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	2
	M:	0	2
	T:	0	4
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1
<b>Morte</b>	H:	0	3
	M:	0	1
	T:	0	4

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	2	2
	T:	0	0	2	3
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	8	1
	M:	0	0	10	2
	T:	0	0	18	3
<b>Total</b>	H:	0	0	11	2
	M:	0	0	16	5
	T:	0	0	27	7

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	17	0	0	0
	M:	6	0	0	0
	T:	23	0	0	0
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	9	0	0	0
	M:	15	0	0	0
	T:	24	0	0	0
<b>Total</b>	H:	29	0	0	1
	M:	22	0	0	0
	T:	51	0	0	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	18
	M:	0	10
	T:	0	28
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1
<b>Outros</b>	H:	1	19
	M:	0	27
	T:	1	46
<b>Total</b>	H:	1	44
	M:	0	43
	T:	1	87



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0	2	0
<b>Total</b>	0	0	2	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	2	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	2	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	2
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	2
<b>Total</b>	0	4

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	8	0
	T:	0	0	10	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	1	1
	M:	0	0	4	3
	T:	0	0	5	4
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	3	1
	M:	0	0	12	3
	T:	0	0	15	4

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	8
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	10
<b>Procedimento concursal</b>	H:	13	0	0	0
	M:	58	0	0	0
	T:	71	0	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	13	0	0	8
	M:	58	0	0	2
	T:	71	0	0	10

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	8
	M:	0	2
	T:	0	10
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	15
	M:	0	66
	T:	0	81
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	2
	M:	0	7
	T:	0	9
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	25
	M:	0	75
	T:	0	100

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Normal</b>	H:	44.039
	M:	6.857
	T:	50.896
<b>Extraordinário</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	44.039
	M:	6.857
	T:	50.896

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	5.560
	M:	1.534
	T:	7.094
<b>Extraordinário Nocturno</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	5.560
	M:	1.534
	T:	7.094



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	7.947
	M:	2.502
	T:	10.449
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	7.263
	M:	1.650
	T:	8.913
<b>Feriados</b>	H:	2.327
	M:	728
	T:	3.055
<b>Total</b>	H:	17.537
	M:	4.880
	T:	22.417

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	10,00	0,00
	M:	0,00	0,00	22,00	21,00
	T:	0,00	0,00	32,00	21,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	55,00	443,00	7,00
	M:	0,00	0,00	2.092,00	228,00
	T:	0,00	55,00	2.535,00	235,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	3,00	54,00	14,00
	M:	0,00	0,00	70,00	56,00
	T:	0,00	3,00	124,00	70,00
<b>Doença</b>	H:	0,00	27,00	1.438,00	1.058,00
	M:	0,00	61,00	4.723,00	3.997,00
	T:	0,00	88,00	6.161,00	5.055,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	0,00	53,00	209,00
	M:	0,00	0,00	311,00	323,00
	T:	0,00	0,00	364,00	532,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	2,00	70,00	63,00
	M:	0,00	7,00	467,00	158,00
	T:	0,00	9,00	537,00	221,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00	2,00	48,00
	M:	0,00	0,00	21,00	138,00
	T:	0,00	0,00	23,00	186,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	1,50	13,00	156,00	142,50
	M:	0,00	18,50	283,50	254,50
	T:	1,50	31,50	439,50	397,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	4,00	32,00
	M:	0,00	0,00	5,00	20,00
	T:	0,00	0,00	9,00	52,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Casamento</b>	H:	9,00	0,00	0,00	0,00
	M:	21,00	0,00	0,00	0,00
	T:	30,00	0,00	0,00	0,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	78,00	0,00	0,00	0,00
	M:	305,00	0,00	0,00	0,00
	T:	383,00	0,00	0,00	0,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	172,00	0,00	8,00	3,00
	M:	203,00	0,00	0,00	0,00
	T:	375,00	0,00	8,00	3,00
<b>Doença</b>	H:	7.102,50	0,00	25,00	91,00
	M:	16.844,00	0,00	7,00	13,00
	T:	23.946,50	0,00	32,00	104,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	2.004,00	0,00	0,00	0,00
	M:	2.013,00	0,00	0,00	0,00
	T:	4.017,00	0,00	0,00	0,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	71,00	0,00	4,00	0,00
	M:	113,00	0,00	2,00	0,00
	T:	184,00	0,00	6,00	0,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	16,00	0,00	0,00	0,00
	M:	24,00	0,00	0,00	0,00
	T:	40,00	0,00	0,00	0,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	200,00	0,00	14,00	2,00
	M:	219,50	0,00	8,50	0,00
	T:	419,50	0,00	22,50	2,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	3,00	0,00	0,00	0,00
	M:	4,00	0,00	0,00	0,00
	T:	7,00	0,00	0,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Casamento</b>	H:	0,00	19,00
	M:	0,00	64,00
	T:	0,00	83,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	583,00
	M:	105,00	2.730,00
	T:	105,00	3.313,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	254,00
	M:	0,00	329,00
	T:	0,00	583,00
<b>Doença</b>	H:	20,00	9.761,50
	M:	21,00	25.666,00
	T:	41,00	35.427,50
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	2.266,00
	M:	0,00	2.647,00
	T:	0,00	4.913,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	210,00
	M:	0,00	747,00
	T:	0,00	957,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	66,00
	M:	0,00	183,00
	T:	0,00	249,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	7,50	536,50
	M:	7,00	791,50
	T:	14,50	1.328,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	39,00
	M:	0,00	29,00
	T:	0,00	68,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	0,00	1,00	1,00
	M:	0,00	0,00	0,00	34,00
	T:	0,00	0,00	1,00	35,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	0,00	1.626,00	1.106,00
	M:	0,00	0,00	2.525,00	387,00
	T:	0,00	0,00	4.151,00	1.493,00
<b>Total</b>	H:	1,50	100,00	3.857,00	2.680,50
	M:	0,00	86,50	10.519,50	5.616,50
	T:	1,50	186,50	14.376,50	8.297,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	26,00	0,00	0,00	15,00
	M:	156,00	0,00	0,00	2,00
	T:	182,00	0,00	0,00	17,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	1.058,00	0,00	2,00	0,00
	M:	1.265,00	0,00	0,00	0,00
	T:	2.323,00	0,00	2,00	0,00
<b>Total</b>	H:	10.739,50	0,00	53,00	111,00
	M:	21.167,50	0,00	17,50	15,00
	T:	31.907,00	0,00	70,50	126,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Outros	Total
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	43,00
	M:	0,00	192,00
	T:	0,00	235,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	3.792,00
	M:	0,00	4.177,00
	T:	0,00	7.969,00
<b>Total</b>	H:	27,50	17.570,00
	M:	133,00	37.555,50
	T:	160,50	55.125,50

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	22.459.731,39
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	1.067.755,97
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	1.952.359,17
<b>Outros encargos com pessoal</b>	0,00
<b>Total</b>	25.479.846,53



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</b>	57.474,74
<b>Trabalho normal nocturno</b>	62.561,93
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	211.636,45
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	62.498,05
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	162.921,28
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	287.853,53
<b>Abono para falhas</b>	84.761,07
<b>Participação em reuniões</b>	0,00
<b>Ajudas de custo</b>	8.370,21
<b>Representação</b>	129.678,71
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	0,00
<b>Total</b>	1.067.755,97

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	23.194,31
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	9.625,70
<b>Subsídio de educação especial</b>	21.053,84
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	4.618,64
<b>Subsídio de refeição</b>	1.674.965,52
<b>Subsídio de funeral</b>	0,00
<b>Subsídio por morte</b>	2.659,20
<b>Benefícios Sociais</b>	0,00
<b>Outras prestações sociais</b>	216.241,96
<b>Total</b>	1.952.359,17

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	0,00
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
<b>Número total de acidentes</b>	H:	45	0	0	0
	M:	14	0	0	0
	T:	59	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	1	28	11
	M:	0	0	5	6
	T:	0	1	33	17
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	2	407	546
	M:	0	0	117	344
	T:	0	2	524	890
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	45	385
	M:	0	0	18	32
	T:	0	0	63	417

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
<b>Número total de acidentes</b>	H:	4	0	0	0
	M:	4	0	0	0
	T:	8	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	1	3
	M:	0	0	2	1
	T:	0	0	3	4
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	4	175
	M:	0	0	41	42
	T:	0	0	45	217
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	25	0	0
	M:	0	0	0	34
	T:	0	25	0	34

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

		Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	7
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	53
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	0
<b>Total</b>	60



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Ações realizadas durante o ano</b>	<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>		
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>		

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	<b>Número</b>	<b>Total (Euros)</b>
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	204	0,00
<b>Exames de admissão (b)</b>	77	0,00
<b>Exames periódicos (c)</b>	125	0,00
<b>Exames ocasionais e complementares (d)</b>	2	0,00
<b>Exames de cessação de funções (e)</b>	0	0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>	0	0,00
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	0	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	0
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	0
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	0
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)</b>	14.060,00
<b>Equipamentos de proteção (b)</b>	18.421,07
<b>Formação em prevenção de riscos (c)</b>	0,00
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	<b>Menos de 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
<b>Internas</b>	5	0	0	0
<b>Externas</b>	27	0	8	3
<b>Total</b>	32	0	8	3

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Internas</b>	2	13	21	15
<b>Externas</b>	0	21	82	43
<b>Total</b>	2	34	103	58



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Internas</b>	117	0	0	0
<b>Externas</b>	20	0	0	1
<b>Total</b>	137	0	0	1

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2022

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	168
<b>Externas</b>	2	169
<b>Total</b>	2	337

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Internas</b>	38	194	256	81
<b>Externas</b>	0	1.709	3.244	2.410
<b>Total</b>	38	1.903	3.500	2.491

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Internas</b>	351	0	0	0
<b>Externas</b>	578	0	0	489
<b>Total</b>	929	0	0	489

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2022

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	920
<b>Externas</b>	88	8.518
<b>Total</b>	88	9.438

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	0,00
<b>Ações externas</b>	21.277,40
<b>Total</b>	21.277,40

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	304
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	11
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	0
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	4
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	3
<b>Processos decididos – arquivados</b>	0
<b>Processos decididos – repressão escrita</b>	1
<b>Processos decididos – multa</b>	0
<b>Processos decididos – suspensão</b>	0
<b>Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	0
<b>Processos decididos – cessação da comissão de serviço</b>	0



## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	<b>Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores</b>	<b>Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores</b>	<b>Regime não permanência - câmara municipal</b>	<b>Regime não permanência - assembleia municipal</b>
<b>N.º de Eleitos</b>	7	0	4	69

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2022

	-	--
<b>N.º de Eleitos</b>	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
<b>Chefe do gabinete</b>	0	0	1	1
<b>Adjuntos</b>	2	0	5	7
<b>Secretários</b>	2	0	4	6
<b>Total</b>	4	0	10	14

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

### VILA NOVA DE FAMALICÃO

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	<b>Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)</b>	<b>Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	1	5	21	25
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	1	1	18	14

## Balanço Social

Todos

Anual de 2022

	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)</b>	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)</b>	<b>Total</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	1	0	53
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	1	4	39